

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

2019年3月25日
社会福祉法人鶴寿会

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 年次有給休暇の取得促進のための取り組み

<対策>

- 事業所ごとに年次有給休暇の取得状況の公表
- 職員の誕生日に計画的な付与を行う（継続）
- 年次有給休暇の取得義務化及び足進について、職員全体会等で周知
- 年次有給休暇管理簿を作成し、取得状況を把握
- 休暇が取得しやすい職場風土づくり（各種会議等で制度の周知）

目標2 所定外時間労働を削減するための取り組み

<対策>

- ノー残業デイの実施（原則月2回）
- 実施状況の把握を行い、改善点等について職員会議で協議する
- 働き方改革に関する情報提供を行い、各委員会で職場環境・仕事の進め方等の改善を検討

目標3 多様な人材の受け入れ

<対策>

- 障がいを持つ人の積極的な雇用
- 高齢者の積極的な雇用
- 外国人雇用の検討

目標4 育児をする職員の仕事と生活の両立支援に関する取り組み

<対策>

- 妊娠が分かった時点から継続的な面談を実施（産休・育休復帰支援面談シートを活用）
- 病児・病後児保育に係る利用料の半額補助